



Comune di Toffia

PROVINCIA DI RIETI

DELIBERA n. 50 DEL 09.10.2019

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: INCREMENTO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO, CONSEGUENTE ALLA NUOVA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NEL COMUNE DI TOFFIA

L'anno 2019, addì nove del mese di ottobre alle ore 12.30 e seguenti nella Sala delle adunanze consiliari della Sede comunale sita in Via Porta Maggiore n. 9, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale

ALL'APPELLO RISULTANO:

<i>Componenti</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
PEZZOTTI DANILO	SINDACO	X	
BONIFAZI IVAN	Vice SINDACO	X	
BLASI MAURIZIO	ASSESSORE		X
	TOTALE	2	1

Assiste il Segretario comunale avv. Adolf Cantafio, il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco ing. Danilo Pezzotti dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018 e, in particolare:

- l'art. 13 CCNL 21/05/2018 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- l'art. 14 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

- l'art. 15, che detta i criteri per la determinazione e quantificazione delle retribuzioni di posizione e di risultato;

- l'art. 17 comma 6, che stabilisce i criteri per il riproporzionamento delle retribuzioni di posizione e di risultato nell'ipotesi di conferimento di posizione organizzativa a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o servizi in convenzione;

Visto l'art. 23 comma 2 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, che ha posto, quale limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Visto l'art. 11 bis comma 2 del D.L. 14 dicembre 2018 n. 135, convertito con modificazioni dalla legge 11 febbraio 2019 n. 36, che ha previsto che *“fermo restando quanto previsto dai commi 557 quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006 n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzative di cui agli articoli 13 e seguenti del ... CCNL relativo al personale comparto funzioni locali – triennio 2016 – 2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggior valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario”*;

Richiamato il regolamento per la determinazione dei criteri per il conferimento e la pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Toffia, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 31 del 21 maggio 2019;

Atteso che presso l'Unione dei Comuni della Valle dell'Olio è stato istituito un sistema di valutazione permanente finalizzato alla valutazione dei Responsabili dei Servizi dei Comuni aderenti alla medesima Unione, cui compete la pesatura delle posizioni organizzative dell'ente;

Considerato che con nota prot. n. 2809 del 10/07/2019 degli atti dell'Unione della Valle dell'olio, acquisita agli atti dell'ente in data 11 luglio 2019 prot. 1789, il Presidente del Nucleo di Valutazione ha trasmesso le schede delle pesature delle posizioni organizzative dell'ente;

Considerato che alla luce delle schede di pesature trasmesse dal Nucleo di Valutazione e delle norme contrattuali e regolamentari approvate viene determinata la pesatura delle posizioni organizzative come segue:

AREA ECONOMICO FINANZIARIA (CATEGORIA D)	€ 9.500,00
AREA TECNICA (CATEGORIA D)	€ 9.500,00
AREA AFFARI GENERALI (CATEGORIA D)	€ 8.500,00

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 7 agosto 2019 con la quale si è stabilito:

”Di prendere atto delle pesature delle Posizioni organizzative dell’ente redatte dal Nucleo di Valutazione istituito presso l’Unione dei Comuni della Valle dell’Olio;

Di riservare ad una successiva deliberazione la determinazione complessiva dell’ammontare dell’importo da erogare per le posizioni organizzative e per le indennità di risultato e la eventuale necessità di incrementare il tetto di spesa per tali voci stanziato nell’anno 2016 mediante la corrispondente riduzione delle capacità assunzionali ai sensi dell’art. 11 bis comma 2 del D.L. 14 dicembre 2018 n. 135, convertito dalla legge 11 febbraio 2019 n. 36”;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 5 marzo 2019, avente ad oggetto l’approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 – 2021, da cui risulta che i margini assunzionali, riferiti agli anni 2019 – 2021, comprensivi dei residui, ammontano complessivamente ad € 32.739,00 e la spesa complessiva del personale in servizio è pari ad € 312.214,62 (al netto degli oneri riflessi);

-Considerato che la pesatura delle posizioni organizzative, riportata nella tabella suindicata, dovrà essere adeguata alla struttura organizzativa effettivamente operante nel Comune di Toffia, che si caratterizza per i seguenti elementi:

- La posizione organizzativa del Servizio Affari Generali è attualmente affidata ad un dipendente di categoria giuridica D, posizione economica D3 del Comune di Paganico Sabino, che presta servizio in convenzione presso il Comune di Toffia per 12 ore settimanali;
- La posizione organizzativa del Servizio Tecnico è attualmente affidata ad un dipendente a tempo determinato ed in regime di part time (24 ore settimanali), assunto ai sensi dell’art. 110 comma 1 TUEL con posizione equivalente alla categoria giuridico-economica D3;
- La posizione organizzativa del Servizio Finanziario è affidata ad un dipendente a tempo pieno, categoria giuridica D3, posizione economica D5;

-Dato atto che, alla luce di quanto disposto dall’art. 17 comma 6 del CCNL 21 maggio 2018 citato, la retribuzione di posizione e di risultato da corrispondere al personale di altro Comune utilizzato in regime di convenzione, deve essere basata sulla graduazione della posizione organizzativa approvata dal Comune utilizzatore e deve essere riproporzionata in base alla ridotta prestazione lavorativa;

-Ritenuto, in relazione al Servizio Affari Generali, di compensare la maggiore gravosità della prestazione effettuata dal personale utilizzato in convenzione, con una maggiorazione della retribuzione di posizione, calcolata sulla base dei criteri di cui al precedente periodo, nella

misura del 30%;

Ritenuto, pertanto, che l'adeguamento delle pesature delle p.o., effettuata dal Nucleo di Valutazione, alla effettiva realtà organizzativa comunale comporta i seguenti valori da corrispondere:

AREA ECONOMICO FINANZIARIA (CATEGORIA D)	€. 9.500,00
AREA TECNICA (CATEGORIA D)	€. 6.333,34
AREA AFFARI GENERALI (CATEGORIA D)	€. 3.683,35

Considerato altresì che, in base a quanto stabilito dall'art. 15 comma 5 del CCNL 21 maggio 2018, *“gli enti definiscono i criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”*;

Ritenuto di destinare alla retribuzione di risultato la quota pari al 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato;

Dato atto che, conseguentemente, la spesa complessiva prevista per le retribuzioni di posizione e di risultato, è pari ad €. 24.395,87

Dato atto che la spesa complessiva stanziata nell'anno 2016 per le retribuzioni di posizione e di risultato, è stata pari ad €. 18.078,63

Rilevato, quindi, che il differenziale tra i due tetti di spesa è pari ad €. 6.317,24 e la destinazione di tale somma alle retribuzioni di posizione e di risultato comporta la corrispondente riduzione dell'ammontare, in termini economici, della capacità assunzionale del Comune di Toffia, ragion per cui la disponibilità finanziaria residua, corrispondente ai margini assunzionali al netto della decurtazione, sarà pari ad €. 26.421,76 e tale ultimo importo dovrà essere indicato in sede di aggiornamento del Programma triennale del fabbisogno del personale;

Riservato di procedere, con successiva variazione del bilancio di previsione finanziario 2019-2021, all'adeguamento degli stanziamenti previsti per le retribuzioni di posizione e di risultato;

Dato atto che in esecuzione della presente deliberazione e della successiva variazione di bilancio il Sindaco provvederà con proprio decreto a determinare per ciascun servizio l'ammontare della retribuzione di posizione e di risultato, autorizzando il Servizio finanziario ad effettuare i relativi conguagli dalla data del 20 maggio 2019

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Di stabilire che l'adeguamento delle pesature delle p.o., effettuata dal Nucleo di Valutazione, alla effettiva realtà organizzativa comunale comporta i seguenti valori da corrispondere:

AREA ECONOMICO FINANZIARIA (CATEGORIA D)	€ 9.500,00
AREA TECNICA (CATEGORIA D)	€ 6.333,34
AREA AFFARI GENERALI (CATEGORIA D)	€ 3.683,35

Di destinare alla retribuzione di risultato la quota pari al 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato;

Di dare atto che, conseguentemente, la spesa complessiva prevista per le retribuzioni di posizione e di risultato, è pari ad € 24.395,87

Di dare atto che la spesa complessiva stanziata nell'anno 2016 per le retribuzioni di posizione e di risultato, è stata pari ad € 18.078,63

Di dare atto, quindi, che il differenziale tra i due tetti di spesa è pari ad € 6.317,24 e la destinazione di tale somma alle retribuzioni di posizione e di risultato comporta la corrispondente riduzione dell'ammontare, in termini economici, della capacità assunzionale del Comune di Toffia, ragion per cui la disponibilità finanziaria residua, corrispondente ai margini assunzionali al netto della decurtazione, sarà pari ad € 26.421,76 e tale ultimo importo dovrà essere indicato in sede di aggiornamento del Programma triennale del fabbisogno del personale;

Di riservare di procedere, con successiva variazione del bilancio di previsione finanziario 2019-2021, all'adeguamento degli stanziamenti previsti per le retribuzioni di posizione e di risultato;

Di dare atto che in esecuzione della presente deliberazione e della successiva variazione di bilancio il Sindaco provvederà con proprio decreto a determinare per ciascun servizio l'ammontare della retribuzione di posizione e di risultato, autorizzando il Servizio finanziario ad effettuare i relativi conguagli dalla data del 20 maggio 2019.

Successivamente, con separata votazione unanime, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile.

Il Responsabile del procedimento

IL SOTTOSCRITTO NELLA SOTTOSPECIFICATA QUALITÀ
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE SULLA REGOLARITÀ TECNICA E SULLA
REGOLARITÀ CONTABILE
DELLA DELIBERA, AI SENSI DELL'ART.49 DEL D.LGS 18/08/2000 N.267
così come sostituito dall'art. 3, co. 1, lett. b), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con
modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Sig.ra Rina De Santis



Deliberazione di G.C. n. 50 del 09.10.2019

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Ing. Danilo Pezzotti

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Adolf CANTAFIO

Il sottoscritto Messo comunale attesta che copia della su estesa deliberazione viene pubblicata al n. 280 dell'Albo Pretorio on-line di questo Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

Toffia, li 10.10.2019

IL MESSO COMUNALE
F.to Rita Di Bartolomei

Su attestazione del messo comunale, si certifica che questa deliberazione ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo n°267 del 18.08.2000 è stata affissa in copia all'Albo Pretorio on-line e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Toffia, li 10.10.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Adolf CANTAFIO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Ai sensi dell'art.125 del decreto legislativo 18.8.2000, n.267, dell'avvenuta adozione di questa deliberazione è stata data comunicazione ai capigruppo consiliari in data odierna.

Toffia, li 10.10.19

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Adolf CANTAFIO

ESECUTIVITA'

Questa deliberazione e' divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.lgs del 18.8.2000 n.267:

ai sensi del 3° comma, in data _____ dopo il decimo giorno di pubblicazione;

ai sensi del 4° comma, in data 09.10.19 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Addi' 09.10.19

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Adolf CANTAFIO

La presente è copia conforme all'originale, rilasciata per uso amministrativo.

Toffia, li _____

IL FUNZIONARIO DELEGATO
Ilario Mattei