



Comune di Toffia

PROVINCIA DI RIETI

DELIBERA N. 57 DEL 09.11.2015

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Assegnazione dipendente, in posizione di distacco temporaneo, all'Unione dei Comuni della Valle dell'Olio.

L'anno DUEMILAQUINDICI, addì 09 del mese di Novembre alle ore 10 nella sala delle adunanze consiliari nella sede comunale sita in Via Porta Maggiore n. 9, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale

ALL'APPELLO RISULTANO:

<i>Componenti</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
OLIVETI EMILIANO	SINDACO	X	
PEZZOTTI DANILO	Vice SINDACO		X
ZACCHIA ANTONIO	ASSESSORE	X	
	TOTALE		

Assiste il Segretario Comunale Avv. Simona Vulpiani, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dott. Emiliano Oliveti dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che, con atto costitutivo del 1999 è stata istituita tra i Comuni di Toffia, Castelnuovo di Farfa, Frasso Sabino, Monteleone Sabino, Poggio San Lorenzo e Poggio Nativo l'Unione dei Comuni della Valle dell'Olio;

ATTESO che i Comuni aderenti all'Unione gestiscono in forma associata i seguenti servizi:

- il servizio di polizia municipale, come da atti deliberativi consiliari emanati dai Comuni aderenti e da deliberazione n. 17 del 23.06.2000 con la quale la Giunta dell'Unione ha approvato uno studio di fattibilità relativo al trasferimento all'Unione dei Comuni della Valle dell'Olio;
- il servizio sportello unico delle imprese - come da atti deliberativi emanati dai Comuni aderenti;
- il servizio di mensa scolastica;
- il servizio di raccolta, avvio, smaltimento e recupero dei rifiuti urbani, nonché il servizio di igiene urbana (fatta eccezione del servizio spezzamento e della riscossione del relativo tributo);
- i servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall' art. 118, co. 4, Cost.;
- il Nucleo di Valutazione;

RICHIAMATE:

- le deliberazioni di Consiglio Comunale n. 34 del 20.12.2012 e n. 18 del 07.07.2014 di trasferimento delle funzioni fondamentali di cui all'art. 14, commi 28 del D. L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito nella Legge 30 luglio 2010 n. 122, così come modificato dall'art. 19 del D. L. 95/2012, convertito nella Legge 135/2012;
- la deliberazione n. 08 del 27.08.2015 del Consiglio dell'Unione con la quale si è proceduto all'approvazione della tariffa TARI per l'anno 2015 e del relativo Piano Economico Finanziario;

VISTA la nota prot. n. 3168 del 04.11.2015 con la quale l'Unione della Valle dell'Olio ha richiesto all'Ente di mettere a disposizione personale qualificato, mediante l'istituto del distacco, per i servizi finanziario, tributi ed amministrativo;

RITENUTO necessario, in attesa di verificare il modello organizzativo più efficace, di procedere al distacco temporaneo di dipendenti presso l'Unione dei Comuni della Valle dell'Olio al fine di far fronte al progressivo trasferimento di funzioni e servizi comunali;

DATO ATTO che il dipendente comunale interessato al predetto distacco risulta essere, per quanto riguarda il servizio del tributo Tari, la sig.ra Rina DE SANTIS – istruttore direttivo, cat. D – posizione economica D5;

VISTI:

- l'art. 13, comma 2, del CCNL 22.01.2004, rubricato "Gestione delle risorse umane", il quale prevede testualmente:

<<2. Gli atti di gestione del personale degli enti locali temporaneamente assegnato all'unione, a tempo pieno o a tempo parziale, sono adottati dall'ente titolare del rapporto di lavoro per tutti gli istituti giuridici ed economici, ivi comprese le progressioni economiche orizzontali e le progressioni verticali, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza forniti dall'unione. Per gli aspetti attinenti alla prestazione di

lavoro e alle condizioni per la attribuzione del salario accessorio trova applicazione la medesima disciplina del personale dipendente dall'unione; i relativi atti di gestione sono adottati dall'unione (...)>>;

- l'art. 19 CCNL 22.01.2004, rubricato "Partecipazione del personale comandato o distaccato alle progressioni orizzontali e verticali", che testualmente recita:

<<1. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni sia per le progressioni orizzontali che per le progressioni verticali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

2. Le parti concordano nel ritenere che gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale e accessorio del personale "distaccato" a prestare servizio presso altri enti, amministrazioni o aziende, nell'interesse dell'ente titolare del rapporto di lavoro, restano a carico dell'ente medesimo>>;

VISTO l'art. 30 D.Lgs. n. 276/2003 che disciplina l'istituto del distacco;

ATTESO che il distacco rappresenta solo una modificazione delle modalità di esecuzione dell'obbligazione lavorativa, consistente nel trasferimento del lavoratore presso un terzo, in favore del quale sono rese le prestazioni dovute al datore di lavoro;

ATTESO altresì che il distacco, i cui tratti distintivi sono costituito dall'interesse del datore di lavoro a che le prestazioni vengano eseguite a favore di un terzo e la temporaneità, non comporta modificazioni soggettive del rapporto di lavoro, il quale continua a svolgersi con il soggetto distaccante, che rimane titolare sia del rapporto di servizio sia del rapporto organico;

RILEVATO che la giurisprudenza amministrativa (cfr. TAR Veneto sez. I, 25.11.1997 n. 1665) ha individuato l'istituto del Distacco come <<la particolare fattispecie in cui il dipendente sia assegnato dall'amministrazione di appartenenza a prestare servizio presso un ufficio diverso da quello nel quale è formalmente incardinato, per sopperire ad esigenze temporanee del primo ovvero in attesa che sia formalizzato il definitivo procedimento di trasferimento al secondo>>;

RITENUTO opportuno avvalersi dell'istituto in parola poiché consente, in assenza di una organizzazione propria dell'Unione, l'assegnazione temporanea dei dipendenti all'Unione in base alle disposizioni vigenti presso ciascun Ente distaccante;

STABILITO che l'utilizzazione dei lavoratori distaccati è interesse, non solo dell'Amministrazione distaccante, ma anche dell'Unione e di tutti gli enti che aderiscono alla stessa;

RICHIAMATA la circolare n. 3/2004 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in tema di "distacco", la quale tra l'altro precisa che gli oneri del trattamento economico del lavoratore in distacco restano a carico del soggetto distaccante, tuttavia è prassi consolidata che possano essere oggetto di rimborso da parte del distaccatario (cfr. Cassazione sez. riunite, 13.04.1989, n. 1751);

RITENUTO pertanto, per le motivazioni sopra svolte con riferimento all'interesse del distaccante, condiviso con gli altri Comuni e con l'Unione, che possa prevedersi il rimborso del trattamento economico del personale distaccato a carico dell'Unione;

ACQUISITI i preventivi pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000, così

come sostituito dall'art. 3, co. 1, lett. b), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213;

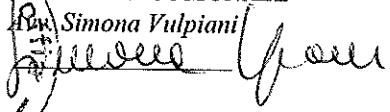
Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme e nei modi di legge


DELIBERA

- 1) **Di approvare**, come di fatto approva, le premesse di cui in narrativa costituenti parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
- 2) **Di autorizzare** il distacco temporaneo presso l'Unione dei Comuni della Valle dell'Olio per il periodo dal 09.11.2015 al 31.01.2016 per n. 6 ore settimanali della dipendente comunale sig.ra RINA DE SANTIS – istruttore direttivo, cat. D – posizione economica D5;
- 3) **Di dare atto** che le modalità disciplinanti il distacco della suddetta dipendente sono definite dalle disposizioni vigenti presso l'Ente distaccante;
- 4) **Di dare altresì atto** che il personale dipendente distaccato conserva il trattamento economico fondamentale in godimento, nonché il salario accessorio variabile sulla base del vigente accordo collettivo decentrato comunale;
- 5) **Di stabilire** che, per tutta la durata del distacco, non verrà modificata unilateralmente la sede di lavoro e che sono totalmente imputabili al bilancio del Comune di Toffia gli oneri connessi al trattamento economico, fondamentale e accessorio, e all'eventuale straordinario spettante ai dipendenti distaccati, così come previsto dall'art. 19, comma 2, CCNL 22/1/2004;
- 6) **Di trasmettere** il presente provvedimento all'Unione dei Comuni della Valle dell'Olio per l'adozione dei provvedimenti di competenza;
- 7) **Di trasmettere** altresì il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali rappresentative per sola informazione.

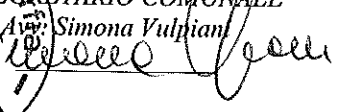
La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000, stante la necessità e l'urgenza di provvedere ad adempimenti istituzionali inderogabili.


IL SOTTOSCRITTO NELLA SOTTOSPECIFICATA QUALITÀ ESPRIME PARERE FAVOREVOLE
IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA DELLA DELIBERA,
AI SENSI DELL'ART.49 DEL D.LGS 18/08/2000 N.267
così come sostituito dall'art. 3, co. 1, lett. b), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174,
convertito con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213.

PER IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
IL SEGRETARIO COMUNALE
Simona Vulpiani




IL SOTTOSCRITTO NELLA SOTTOSPECIFICATA QUALITÀ ESPRIME PARERE FAVOREVOLE
IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE DELLA DELIBERA,
AI SENSI DELL'ART.49 DEL D.LGS 18/08/2000 N.267
così come sostituito dall'art. 3, co. 1, lett. b), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174,
convertito con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213.

PER IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
IL SEGRETARIO COMUNALE
Simona Vulpiani




Deliberazione di G.C. n. 52 del 09.11.2015

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Ing. Emiliano OLIVETI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. Simona VULPIANI

Il sottoscritto Messo comunale attesta che copia della su estesa deliberazione viene pubblicata al n. 265 dell'Albo Pretorio on-line di questo Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

Toffia, li 19-11-2015

IL MESSO COMUNALE
F.to Rita Di Bartolomei

Su attestazione del messo comunale, si certifica che questa deliberazione ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo n°267 del 18.08.2000 è stata affissa in copia all'Albo Pretorio on-line e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Toffia, li 19.11.2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. Simona VULPIANI

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Ai sensi dell'art.125 del decreto legislativo 18.8.2000, n.267, dell'avvenuta adozione di questa deliberazione è stata data comunicazione ai capigruppo consiliari in data odierna.

Toffia, li 19.11.2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. Simona VULPIANI

ESECUTIVITA'

Questa deliberazione e' divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.lgs del 18.8.2000 n.267:

ai sensi del 3° comma, in data _____ dopo il decimo giorno di pubblicazione;

ai sensi del 4° comma, in data 09.11.2015 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Addi' 19.11.2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

La presente è copia conforme all'originale, rilasciata per uso amministrativo.

Toffia, li _____

IL FUNZIONARIO DELEGATO
Ilario Mattei